

## Systeme de gestion de la conformite

## Système de gestion de la conformité

### Définition de „conformité“

Nous entendons par conformité un comportement conforme aux règles

- De l'ensemble du groupe HUESKER,
- de ses organes,
- de tous les salariés et
- de nos partenaires commerciaux,
- du respect de l'ensemble des ordres et des interdictions,
- ainsi que le code de conduite.

### Objectifs de la conformité

- Garantie des règles de conduite de l'entreprise, de ses organes, des cadres dirigeants et des salariés dans une culture d'entreprise basée sur la confiance et l'intégrité
- Identification et réduction des risques contre les infractions à la conformité par des mesures de prévention
- Reconnaissance anticipée des infractions de la conformité potentielles ou survenues
- Limitation du risque pour les infractions survenues et prévention contre d'autres infractions de la conformité par l'introduction de mesures adaptées
- Avantage concurrentiel par une direction d'entreprise basée sur la conformité

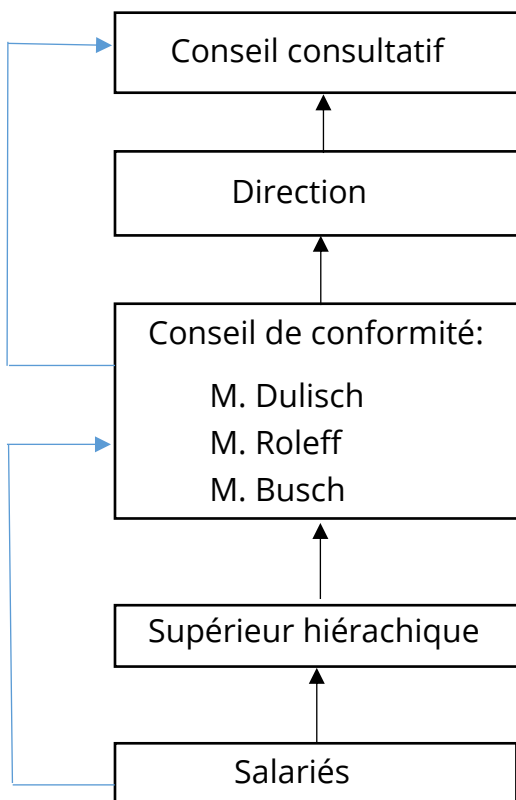
### „Tone at the Top“

- HUESKER s'engage pour l'innovation, l'orientation des clients et des salariés agissant de manière motivée et responsable
- Les violations aux règles de concurrence, la corruption et toute autre conduite non conforme aux règles ne seront pas tolérées
- Les infractions seront sanctionnées

## Organisation de la conformité



## Organisation du Reporting



—→ Cas normal

—→ Cas exceptionnel

Si le salarié n'est pas certain du comportement à adopter lors d'une procédure, il en informe son supérieur hiérarchique. Si nécessaire, le supérieur hiérarchique s'adresse au conseil de conformité ou à un membre de ce conseil. Si le salarié hésite à informer son supérieur hiérarchique, il s'adresse directement au conseil de conformité.

Le conseil informe directement la direction sur toutes les questions en rapport avec les affaires de conformité et le code de conduite. De plus, le conseil peut consulter à tout moment le président du conseil consultatif du groupe HUESKER.

## Formations sur la conformité

### Communication et formations

Afin de transmettre à nos salariés des règles de conduite claires et surtout d'éviter d'emblée les conflits d'intérêts dans le travail quotidien, nous attachons une importance majeure aux actions régulières de formation et de communication. Pour ce faire, nous répondons aux exigences individuelles des secteurs d'activités respectifs.